

ZARZĄDZENIE NR 1/2024
DYREKTORA CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ
W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

z dnia 4 stycznia 2024 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Centrum Integracji
Społecznej w Świętochłowicach

Na podstawie art. 39 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), § 10 ust. 5 Statutu Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach, stanowiącego załącznik do uchwały nr V/24/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 16 lutego 2011 r. w sprawie utworzenia samorządowej jednostki budżetowej o nazwie Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach (Dz. Urz. Woj. Śląskiego nr 82/2011 poz. 1485), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1. Nadaje się nowe brzmienie załącznikom nr 1, 2 i 3 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach, przyjętemu Zarządzeniem nr 11/2023 Dyrektora Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach z dnia 29 czerwca 2023 r. – zgodnie z załącznikami do niniejszego Zarządzenia.

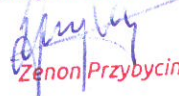
§ 2. Niniejsze Zarządzenie podaje się do wiadomości pracownikom Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach poprzez ogłoszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach.

§ 3. Zobowiązuje się Starszego specjalistę ds. kadrowo-płacowych do zapoznania pracowników z treścią niniejszego Zarządzenia.

§ 4. Traci moc Zarządzenie nr 21/2023 Dyrektora Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach z dnia 29 września 2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jego podania do wiadomości pracownikom Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach, w sposób określony w § 2 niniejszego Zarządzenia.

PRZEWODNICZĄCY
ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ NR.12-066


Zenon Przybycin

Dyrektor
Centrum Integracji Społecznej
w Świętochłowicach


Tomasz Sikorski

**WYKAZ STANOWISK W CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ
W ŚWIĘTOCHŁOWICACH, W TYM STANOWISK KIEROWNICZYCH
URZĘDNICZYCH, URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI,
MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO
WYKONYWANIA PRAC NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH,
KATEGORIE POZIOMÓW WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO, STAWKI
DODATKU FUNKCYJNEGO**

L.p.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego wg kategorii od	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Część A		Stanowiska kierownicze urzędnicze			
1	Dyrektor jednostki	XVIII	9	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Główny księgowy	XV	8	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik sekcji, kierownik zespołu	XIII	3	wyższe ²⁾	4
Część B		Stanowiska urzędnicze			
4	Radca prawny	XIII	5	według odrębnych przepisów	
5	Główny specjalista	XIII	3	wyższe ²⁾	4
6	St. Specjalista, inspektor, st. księgowy	XI	-	wyższe ²⁾	3
				średnie ³⁾	5
7	Specjalista, podinspektor	X	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	3
8	Samodzielny referent	X	-	wyższe ²⁾	1
				średnie ³⁾	4
9	Księgowy, st. referent	IX	-	wyższe ²⁾	-
				średnie ³⁾	2
10	Referent prawny, referent prawno- administracyjny	VIII	-	wyższe ²⁾	-
11	Referent	VIII	-	średnie ³⁾	1
12	Młodszy księgowy, młodszy referent	VII	-	średnie ³⁾	-
Część C		Stanowiska pomocnicze i obsługi			
13	Kierownik klubu	X	-	wyższe ²⁾	2
				średnie ³⁾	4
14	Psycholog, pedagog,	XV	-	według odrębnych przepisów	

	starszy specjalista pracy socjalnej – koordynator, starszy specjalista pracy socjalnej				
15	Starszy specjalista reintegracji zawodowej	XIV	-	wyższe ²⁾	5
16	Terapeuta, specjalista reintegracji zawodowej	XIII	-	wyższe ²⁾	-
17	Starszy pracownik socjalny	XIV	-	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	2
		XIII	-	średnie według odrębnych przepisów	2
18	Pracownik socjalny	XIII	-	wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów	-
		XII	-	średnie według odrębnych przepisów	-
19	Starszy instruktor reintegracji zawodowe	XII	-	średnie ³⁾	5
20	Technik, instruktor reintegracji zawodowej, instruktor ds. kulturalno-oświatowych	XI	-	średnie ³⁾	-
21	Kancelista	VIII	-	średnie ³⁾	2
				zasadnicze ⁴⁾	3
22	Młodszy kancelista	VII	-	średnie ³⁾	-
				zasadnicze ⁴⁾	2
23	Pomoc administracyjna/biurowa	IV	-	zasadnicze ⁴⁾	-
24	Kierowca samochodu osobowego, kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 tony	VI	-	według odrębnych przepisów	
25	Starszy rzemieślnik	VIII	-	średnie ³⁾	2
				zasadnicze ⁴⁾	3
26	Rzemieślnik	V	-	zasadnicze ⁴⁾	-
27	Robotnik, sprzątaczk	II	-	podstawowe ⁵⁾	-

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r.

- o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy;
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska;
 - 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 900 z późn. zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska;
 - 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 900 z późn. zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku;
 - 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 900 z późn. zm.), a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku;

Załącznik sporządzono na podstawie Tabeli II załącznika nr 3 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 36 ust. 4 i art. 39 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 2 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 poz. 530).

Dyrektor
Centrum Integracji Społecznej
w Świętochłowicach

Tomasz Sikorski

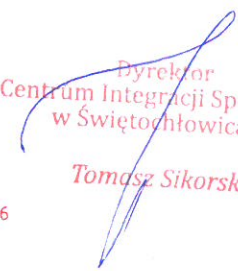
Załącznik nr 2
do Regulaminu wynagradzania pracowników
w Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach

**MAKSYMALNY MIESIĘCZNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH ZASZERELOWANIA**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego (w złotych)
I	4 400,00
II	4 600,00
III	4 900,00
IV	5 200,00
V	5 500,00
VI	5 900,00
VII	6 400,00
VIII	6 700,00
IX	7 200,00
X	7 700,00
XI	8 200,00
XII	8 500,00
XIII	9 000,00
XIV	9 300,00
XV	9 500,00
XVI	10 000,00
XVII	10 500,00
XVIII	11 000,00

PRZEWODNICZĄCY
ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ NR 12-066


Zenon Przybycin



Dyrektor
Centrum Integracji Społecznej
w Świętochłowicach

Tomasz Sikorski

Załącznik nr 3
do Regulaminu Wynagradzania pracowników
w Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach

TABELA MAKSYMALNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego tj. 4 242 zł
1	do 40%
2	do 60%
3	do 80%
4	do 100%
5	do 120%
6	do 140%
7	do 160%
8	do 200%
9	do 250%


Dyrektor
Centrum Integracji Społecznej
w Świętochłowicach

Tomasz Sikorski