

Zarządzenie nr 23/2019

Dyrektora Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach

z dnia 01.08.2019

w sprawie: przyjęcia zmian w Regulaminie Wynagradzania w Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach

Na podstawie:

ustawa z dnia 26 czerwca 1974r – Kodeks Pracy (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1040)

ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, 1669)

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.)

zarządzam co następuje:

§ 1

Załączniki nr 1,2,3 regulaminu wynagradzania otrzymują brzmienie jak załączniki 1,2,3 niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dyrektor
Centrum Integracji Społecznej
w Świętochłowicach

Magdalena Domańska-Rosin

**WYKAZ STANOWISK W CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W ŚWIĘTOCHŁOWICACH,
W TYM STANOWISK KIEROWNICZYCH URZĘDNICZYCH, URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI,
MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRAC NA POSZCZEGÓLNYCH
STANOWISKACH, KATEGORIE POZIOMÓW WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO, STAWKI DODATKU
FUNKCYJNEGO**

L.p.	Stanowisko	Poziom wynagrodzenia zasadniczego wg kategorii od	Stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Część A					
Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Dyrektor jednostki	XIX	9	Wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora	XVII	8	Wyższe ²⁾	5
3	Główny księgowy	XVI	8	Według odrębnych przepisów	
4	Kierownik zespołu	X	-	Wyższe ²⁾	5
Część B					
Stanowiska urzędnicze					
5	Radca prawny	XIII	5	Według odrębnych przepisów	
6	Główny specjalista	XII		Wyższe ²⁾	4
7	St. specjalista	X	-	Wyższe ²⁾	3
8	Specjalista ds. bhp	IX	-	Według odrębnych przepisów	
9	Specjalista	VIII	-	Wyższe ²⁾	2
				Średnie ³⁾	3
10	Inspektor	IX	-	Wyższe ²⁾	1
				Średnie ³⁾	3
11	Podinspektor	VI	-	Wyższe ²⁾	-
				Średnie ³⁾	2
12	Doradca zawodowy, doradca zawodowy- stażysta	XII	-	Według odrębnych przepisów	
13	Referent	V	-	Średnie ³⁾	-
Część C					
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
14	Kierownik klubu	X		Średnie ³⁾	4
15	Psycholog	XVI	-	Według odrębnych przepisów	
16	Pedagog	XVI	-	Według odrębnych przepisów	
17	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	-	Wyższe wg odrębnych przepisów albo dyplom	5

				pracownika socjalnego i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny	
18	Terapeuta, specjalista reintegracji zawodowej	XIII	-	Wyższe ²⁾	
19	Pracownik socjalny	XIII	-	Wyższe ²⁾ - Według odrębnych przepisów	
		XII		Średnie ³⁾ - Według odrębnych przepisów	
20	Instruktor reintegracji zawodowej	XI	-	Średnie ³⁾	-
21	Instruktor ds. kulturalno- oświatowych	XI	-	Średnie ³⁾	-
22	Pomoc administracyjna/biur owa	III	-	Średnie ³⁾	-
23	Kierowca samochodu osobowego	V	-	Według odrębnych przepisów	
24	Robotnik gospodarczy	II	-	Podstawowe ⁵⁾	-
25	Sprzątaczką	III	-	Podstawowe ⁵⁾	-

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie kształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.) , uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego dla kierowniczych stanowisk urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6. ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 poz. 1282);
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 poz. 1668 z późn. zm.), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska;
- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 poz. 59) o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska;
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 poz. 59) o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku;
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 poz. 59) a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku;

Załącznik sporządzono na podstawie Tabeli II załącznika nr 3 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 36 ust. 4 i art. 39 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 2 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 poz. 1282);

Dyrektor
Centrum Integracji Społecznej
w Świętochłowicach


Magdalena Domańska-Rosin

**MAKSYMALNY MIESIĘCZNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego (w złotych)
I	2 600,00
II	3 000,00
III	3 500,00
IV	4 000,00
V	4 500,00
VI	5 000,00
VII	5 500,00
VIII	6 000,00
IX	6 500,00
X	7 000,00
XI	7 500,00
XII	8 000,00
XIII	8 500,00
XIV	9 000,00
XV	9 500,00
XVI	10 000,00
XVII	10 500,00
XVIII	11 000,00
XIX	11 500,00

Dyrektor
Centrum Integracji Społecznej
w Świętosławicach

Magdalena Domańska-Rosin

TABELA MAKSYMALNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego tj. 2 250,00
1	do 40%
2	do 60%
3	do 80%
4	do 100%
5	do 120%
6	do 140%
7	do 160%
8	do 200%
9	do 250%

Dyrektor
Centrum Integracji Społecznej
w Świętochłowicach


Magdalena Domańska-Rosin