

ZARZĄDZENIE NR 44/2021
DYREKTORA CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ
W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

z dnia 17 grudnia 2021 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Pracy stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 27/2021 Dyrektora Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach z dnia 19 lipca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy

Na podstawie § 10 ust. 1, w zw. z § 11 ust. 2 pkt 5 Statutu Centrum Integracji Społecznej, stanowiącego załącznik do uchwały nr V/24/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 16 lutego 2011 r. w sprawie utworzenia samorządowej jednostki budżetowej o nazwie Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2011 r. nr 82 poz. 1485), zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy stanowiący załącznik do Zarządzenia nr 27/2021 Dyrektora Centrum Integracji Społecznej w Świętochłowicach z dnia 19 lipca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy, § 32 otrzymuje następujące brzmienie: „,

1. Pracownicy CIS świadczą pracę od poniedziałku 7.00-17.00, wtorek, środa, czwartek 7.00-15.00, piątek 7.00-13.00 z wyłączeniem:
 - a) instruktorów grupy remontowo-budowlanej którzy świadczą pracę od poniedziałku 6.00-16.00, wtorek, środa czwartek 6.00-14.00, piątek 7.00-13.00,
 - b) instruktorów grupy utrzymania terenów zielonych którzy świadczą pracę od poniedziałku 6.30-16.30, wtorek, środa czwartek 6.30-14.30, piątek 7.00-13.00,
 - c) instruktorów grupy stolarskiej którzy świadczą pracę od poniedziałku 6.00-16.00, wtorek, środa czwartek 6.00-14.00, piątek 7.00-13.00.
2. Na pisemny wniosek pracownika Dyrektor CIS może ustalić indywidualny rozkład czasu pracy oraz zastosować system skróconego tygodnia pracy.
3. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy świadczą pracę według harmonogramu ustalonego przez bezpośredniego przełożonego, biorąc pod uwagę wnioski pracowników.
4. Pracownicy pracujący w innym rozkładzie czasu pracy niż ustalonym w ust. 1, pracują zgodnie z harmonogramem, który określa godziny rozpoczynania i kończenia pracy w miesięcznym okresie rozliczeniowym, biorąc pod uwagę wnioski pracowników. Harmonogram ten powinien być podany do wiadomości pracowników, co najmniej na 1 tydzień przed rozpoczęciem pracy w okresie, na który został sporządzony.

5. Pracownikowi zatrudnionemu na co najmniej 0,75 etatu przysługuje prawo do przerwy trwającej 20 minut, która wliczana jest do czasu pracy.
6. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pracy przy obsłudze monitora ekranowego mają prawo po godzinie pracy do 5 minut dodatkowej przerwy w pracy wliczanej do czasu pracy. Z uprawnienia tego mogą korzystać pracownicy, którzy użytkują monitor, co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy.”

§ 2. Pozostałe zapisy Regulaminu Pracy pozostają bez zmian.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Specjaliście ds. kadrowo-płacowych.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 3 stycznia 2022 r.

Zastępca Dyrektora
Centrum Integracji Społecznej
w Świętochłowicach
Tomasz Sikorski

PRZEWODNICZĄCY
ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ NR 12-066
Zenon Przybycin